

АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление человеческими ресурсами
в медицинской организации»
38.04.01 «Экономика» (степень – магистр)
профиль «Экономика и управление медицинской организацией»

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов необходимых теоретических знаний и практических навыков принятия решений в сфере управления персоналом медицинской организации.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ Раскрыть специфику управления персоналом в медицинской организации, как объект и субъект предпринимательской деятельности; внешнюю и внутреннюю среду функционирования;
- ✓ Сформировать способность руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти;
- ✓ Сформировать готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом медицинской организации;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих кадровых решений и их специфика для персонала медицинской организации.

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина Управление человеческими ресурсами в медицинской организации Б1.В.06 относится

Освоение курса «Управление трудовым ресурсом медицинской организации» базируется на отдельных компонентах компетенций, сформированных у обучающихся в ходе изучения предшествующих учебных дисциплин учебного плана: Цифровая экономика, Маркетинг рынка медицинских услуг; Экономика медицинской организации, Экономическая теория (продвинутый курс), Налоговое планирование и администрирование в медицинской организации, Оптимизация налогообложения в здравоохранении, Ознакомительная практика, Эконометрика, Правовое обеспечение медицинской деятельности.

В этом же семестре одновременно с курсом данные компетенции также формируются при изучении учебной дисциплины Управление инновациями в медицинской организации

Предпринимательская деятельность в здравоохранении

Управление человеческими ресурсами в медицинской организации

Стратегическое и оперативное управление медицинской организацией

Организация инвестиций

Внутренний аудит медицинской организации

Страхование здоровья

Проектная деятельность

Практика по профилю профессиональной деятельности

Анализ отраслевых рынков и конкурентная политика

Внутренний аудит

Планирование и прогнозирование в медицинской организации

Финансовый и управленческий учет

Управление затратами в медицинской организации

Практика по профилю профессиональной деятельности Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины необходимы для освоения таких дисциплин как защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-1 Способен к организации и контролю текущей деятельности медицинской организации	Знать: - ИД-1. пк1 теорию и современную практику формирования и функционирования экономического субъекта; - ИД-1.1пк1 системы внутреннего нормативного регулирования экономического субъекта; - ИД-1.2пк1 современные методы проведения мониторинга и оценок работы экономического субъекта; Уметь: - ИД-2пк1 решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности организации на основе управления человеческими ресурсами в медицинской организации ; - ИД-2.1пк1 решать задачи, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля; - ИД-2.2пк1 оценивать соответствие работы системы внутреннего контроля действующей нормативной базе; Владеть: - ИД-3пк1 навыками оценки соответствия результатов общим принципам, целям системы управления экономического субъекта; - ИД-3.1пк1 навыками сбора, анализа и обобщения информации системы внутреннего контроля; - ИД-3.2пк1 навыками внедрения стратегии развития системы внутреннего контроля в практику работы экономического субъекта;
ПК -2 Способен управлять внутренним контролем медицинской организации	Знать: - ИД-1пк2 методологию и практику внутреннего контроля и опыт их применения; - ИД-1.1пк2 требования планирования, документооборота, внутренних регламентов, регулирующих взаимодействие между субъектами; - ИД-1.2пк2 требования профессиональной этики Уметь: - ИД-2пк2 производить оценку обоснованности плановой и сметной документации; - ИД-2.1пк2 сравнивать по содержанию и выявлять несоответствие внутренних регламентов работы субъектов на всех уровнях управления, выработать предложения по их корректировке; - ИД-2.2пк2 оценивать взаимодействия между субъектами; Владеть: - ИД-3пк2 навыками разработки внутренних стандартов, требований профессиональной этики;

	<ul style="list-style-type: none"> - ИД-3.1пк2 навыками оценки качества результатов внутреннего контроля; - ИД-3.2пк2 навыками проведение системного контроля и оценки эффективности работы сотрудников
ПК-5 Способен управлять процессом внутреннего аудита медицинской организации	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-1пк5 Трудовое, гражданское, административное законодательство Российской Федерации; - ИД-1.1пк5 Принципы организации и порядок функционирования бизнеса (вид деятельности), бизнес-модели, процессов и процедур организации; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-2пк5 Планировать и распределять имеющиеся ресурсы (денежные, временные, трудовые) для достижения стратегических целей <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД-3пк5 Навыками по обеспечению наличия необходимых и достаточных ресурсов, а также их эффективного использования для выполнения плана работы;

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 ч).

5. Образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, семинарские и практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (разбор проблемных ситуаций).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); решение практических заданий; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом заданий.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены виды текущего контроля: опрос, тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.